



广化公司通讯

地址：广东省广州市天河区兴科路 368 号

网址：<http://www.gic.ac.cn>

（内部刊物，免费赠阅）



广化公司通讯

2017 年第 10 期（总第 179 期）

二〇一七年十月

中科院广州化学有限公司

使命

提供绿色环保的精细化工和有机新材料
产品和技术，致力促进社会可持续发展

愿景

成为国内精细化工和有机新材料领域
具有核心竞争力的高技术企业

核心价值观

以人为本，和谐共赢

企业精神

协同、创新、进取、求精

经营理念

为客户创造价值



中科院广州化学有限公司

综合办公室主编

主编：申智慧

副主编：沈敏敏

执行编辑：张容丽

投稿邮箱：xuanchuan@gic.ac.cn

网站：http://www.gic.ac.cn

电话：020-85231230

传真：020-85231119

地址：广州市天河区兴科路 368 号

邮政编码：510650

（版权所有，不得转载）

目 录



头版头条 精细化学品联盟首个新材料应用基地成立



工作思考 正向激励---关于全勤奖的一点想法
科技期刊编辑多重素养的培养



每月纪事 广州化学举办 2017 年度篮球比赛
广州化学研究生篮球友谊赛



闲情雅致 “生打熟补”三七功效



**青年焦点
访谈** 研发随想研究生三篇



精细化学品联盟首个新材料应用基地成立

10月25日，在乐华集团箭牌总部大厦，举办了“中国科学院新型特种精细化学品技术创新与产业化联盟（精细化学品联盟）新材料应用基地”授牌仪式。国科控股董事、总经理索继栓，中科院广州化学有限公司（广州化学）党委书记、董事长胡美龙，广东省建材协会会长吴一岳，乐华家居集团董事总经理谢岳荣等领导和嘉宾出席了授牌仪式。

精细化学品联盟是经中国科学院批准，由广州化学牵头负责组建，主要面向陶瓷建材、水泥建材、电子触显、机械制造四个产业链的技术创新及转型升级对新型特种精细化学品的需求，部署创新链，聚集中科院院内创新资源，开展技术创新，推动成果产业化，实现特种精细化学品产业规模的快速发展。乐华集团是我国陶瓷建材的龙头企业之一，对于陶瓷建材行业技术需求与升级发展有着深刻的理解和强烈的需求。

胡美龙在项目介绍中指出，依托乐华集团成立的精细化学品联盟新材料应用基地，将以陶瓷高分子模具胶、浴缸衬底聚合物材料以及木器水性漆三大重点项目为合作切入点，聚焦陶瓷建材产业链的节能环保、性能改进与工艺升级，通过联动创新，切实推动乐华集团乃至陶瓷建材产业的技术创新与陶瓷建材产业转型升级。

谢岳荣在讲话中说到，乐华集团一直注重对生产工艺进行革新和持续不断地推进工艺改进。目前与广州化学合作的项目，对于乐华集团的产业转型升级具有重要意义。

索继栓在致辞中表示，希望新材料应用基地成立后，广州化学和乐华集团共同努力，紧密合作，发挥联盟的作用，聚集院研究所强大的创新资源，谋取广州化学和乐华集团更好发展的同时，推动并引领陶瓷产业链的技术创新及转型升级，实现创新链和产业链的有效嫁接，打造陶瓷行业的“领先企业”及创新型企业集群。

会上，索继栓代表精细化学品联盟将“中国科学院新型特种精细化学品技术创新与产业化联盟新材料应用基地”授予了乐华集团，胡美龙和谢岳荣分别代表广州化学和乐华集团签订了战略合作协议。

综合办公室 申智慧



正向激励 关于全勤奖的一点想法

心理学的研究表明，想要激励员工按照某种特定方式做某项工作或倡导某些行为时，尽可能采用奖励，避免惩罚。

人力资源工作，需要对员工的考勤进行管理，对于员工的迟到早退现象比较头疼。每次统计考勤与员工核对迟到早退情况，告知员工对于迟到早退采取的惩罚措施，员工反馈倾向消极。对迟到早退员工进行惩罚暂时减少了迟到早退现象，然而员工却没有严格遵守考勤制度的动力。

为提高员工出勤率，目前大多数公司采取的措施是设立全勤奖。对于全勤奖，各人反应不一，有人反对，认为一个职业人的基本职业道德就是按时上班，老板为员工8小时出勤支付了薪水，难道你遵守最基本的要求，还要额外奖励？有人赞成，认为“全勤奖”就是给予忠诚度较高的员工的一个重要奖励，并希望把他们起码在时间上保证给予公司更多付出的优良“品性”作为标杆让大家学习。

当然，是否设立全勤奖，是需要根据各个公司的实际情况来考虑。企业财务状况、企业文化、企业类型、岗位性质等都是是否设置全勤奖需要考虑的因素。一个企业经营亏损、工资正常发放都成问题，设置全勤奖肯定不现实；军事化管理的企业，忠于职守是最基本的要求，设立全勤奖显得比较鸡肋；生产型企业，作息时间规律，人岗匹配，要求员工按时出勤，保证生产任务的完成，可以考虑设置全勤奖；销售类型的岗位，销售员要走出去和顾客洽谈才能产生业绩，这样没必要把员工都拴在公司，考勤是次要的，业绩才是王道！

是否设立全勤奖，除了考虑上述因素之外，设立时还需要留意以下方面：既然是奖励，就让它回归奖励的本质，尽量不要在原有工资结构里切出一块来作为全勤奖，打卡表现不好的就拿不到这部分钱，这样子操作，容易招来大多数员工的反感；另外，全勤奖奖金金额不宜设置过高，100-200元左右为好。为了奖励某种行为的小钱，不能在工资中占特别大的比例，否则操作不当，会引发极端事件。某公司曾经有个员工为了不影响本个月500元的全勤奖，拖着病体继续工作，直到昏倒被抢救；最后，对于全勤的条件，应当既遵守国家规定，又结合各公司实际情况来约束，产假、年假、工伤假、出差等应算全勤，病事假、迟到早退则不能算全勤。再人性化一点可以宽松到病事假、迟到早退达到多长时间后才不算全勤，这都是可以自行制订的。

其实，设立全勤奖不是目的，目的是为了每一个员工认识到按时上下班是一个职业人应有的基本职业道德，也是一个职业人理应遵守的职业行为准则。当我们把职业当成一份事业的时候，当我们热爱甚至仰视我们所从事的职业的时候，即便没有全勤奖，即便没有公司反复强调按时上下班的纪律性，我们依然能够按时上下班，没有迟到，没有早退，没有旷工，没有经常请假，因为我们把按时上下班当成一种职业的责任，责任是一份沉甸甸的使命，所以即便公司不强调，我们依然能够做到，因为这已经内化为我们每天必须做的事情，就像肚子饿了要吃饭，口渴了要喝水一样，上班了就要不迟到、不早退、不旷工、不经常请假。

人力资源部 莫文霞

作为《纤维素科学与技术》和《广州化学》的编辑，我已经在科技期刊领域工作四年，四年里熟悉了科技期刊出版行业的行业流程与规范，接下来就要提高自己作为科技期刊编辑的素养。经过这几年的工作和体会，我认为应该从以下几个方面提高自我素养。

政治素养

政治素养，简单说就是政治正确。树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性。虽然两刊不属于社科类期刊，不涉及社会热点、党建领域，但还是会有领土相关的地域分布内容，这是出版行业关注和审核重点内容之一。以《广州化学》为例，关于天然产物化学中植物资源分布，特别是我国南方特有的植物资源分布，就要特别关注。

比如，《广州化学》的一篇文章“HPLC 法测定地胆草中绿原酸的含量”，说明植物地胆草地域分布，“地胆草主产于我国南方各省，广东、广西、福建多见，浙江、江西、台湾、湖南、贵州及云南等开扩山坡、路旁、或山谷林缘也有生长”，这里要把“台湾”放到“我国南方各省”中。

还有就是作者单位的标注方法，按规范中文是“单位或公司名，台北邮编”，对应英文标注是“company name, Taipei, China”；中文单位名标注时省去国家，在英文标注中要说明，对于该例子，一定的“China”，不能是“Taiwan”。

科学素养

作为化学类的科技刊期，要提高包括化学学科在内的其他学科科学素养，包括数学、物理、生物、逻辑等等。在化学的实际应用中，时刻离不开数学、物理的相关领域的专业知识，如果没有这些作为基础，化学就是无水之源无本之木。但有些化学工作者在实际应用中，会经常犯些小错误。

化学分析检测中经常用到的标准曲线及其相关系数就容易出现错误。标准曲线做法是先由多组 (x, y) 数据得到线性回归方程 “ $Y = aX - b$ ” (这里以一元一次方程为例), 再经过计算机拟合计算得到相关系数 r , 相关系数 r 越接近 1 说明之前的多组 (x, y) 数据越精确, 比如 $r = 0.9999$ 的线性回归方程就很完美。

这里经常出现的错误是和数学中有效数字基础理论不符合。有些作者为了表现结果精准, 经常对常数 a 和 b 及相关系数 r 保留四到五位有效数字位数, 但其实 (x, y) 的有效数字是 3 位, 这就是错误的, 需要我们编辑帮忙把关, 去掉数据中的水分, 还原数据的真实面貌。

化学化工专业素养

《纤维素科学与技术》和《广州化学》定位为服务相关应用领域的科技人员, 对于这类作者, 他们的试验数据基本是宏观的应用数据, 有些作者不具备足够的理论深度, 不能建立“结构-性能关系”, 不能把宏观的应用数据变化总结成规律和化学结构变化联系起来。这时我们就要尊重作者, 因为我们的作者大多辛勤工作在科学技术研究第一线。不能嫌弃他们的数据没有理论深度, 没有微观说明。我们要善待每一篇稿件, 因为它们都是科学技术研究的成果, 都是科技人员劳动和心血的结晶。我们编辑的工作只是坚持科学精神, 和作者一起把尚未达到发表要求的一件件“粗制品”或“半成品”加工整理成“题文更加相符, 论点更加鲜明、正确, 论据更加确凿、丰富, 论证更加严密、符合逻辑”的“优等品”。

活到老学到老, 坚持学习, 坚持提高, 做一个学习型人才, 是提高科技期刊编辑多重素养的核心准则。

编辑部 沈敏敏

广州化学举办2017年度篮球比赛

为丰富广大职工、研究生的业余文化生活，10月24至27日中科院广州化学有限公司（广州化学）在篮球场举办了2017年度公司篮球比赛，此次比赛有职工队、学生队、中科检测队、化灌公司队四支队伍参加了比赛。

比赛球场上，队员们团结协作、积极拼抢，穿插跑动、突破传球、卡位抢篮板，一幅幅灵动的画面，一个个敏捷的身影不时引发场下观众一声声激情的呐喊。经过激烈的角逐，最终中科检测队获得第一名，职工队获得第二名，学生队获得第三名、化灌公司队获得第四名。赛后广州化学工会主席申智慧、工会副主席庞浩等为各参赛团队颁奖并合影留念。

此次比赛良好的展示了广州化学团结友爱、顽强拼搏的精神风貌，增进了广大职工、研究生之间的交流。

工会 吴士萍



广州化学研究生篮球友谊赛



10月10日下午，由广州化学研究生会主办的新老研究生篮球友谊赛在园区篮球场正式开赛。首先进行的5V5比赛，新老生分别选出5名代表出战。上半场比赛紧张而又刺激，双方比分咬得很紧，上半场结束老生队领先2分。伴随着下半场开赛哨声响起，新生队表现出强劲攻势，连续得分最终反超，获得了最后的胜利。接下来是3V3自由组合比赛，每队抽签决定自己的对手，共分5组两两竞技。整场比赛可谓高潮不断，跌宕起伏。伴随夜幕降临，一场别开生面的篮球赛在同学们的欢声笑语中结束了。

本次篮球友谊赛，不仅丰富了研究生的课外娱乐生活，也为研究生创造了展现自我的机会，增强了研究生的凝聚力和进取精神，并且凭借篮球的独特魅力展示了广州化学研究生的蓬勃朝气和青春的气息。

学生会 施彦岑

“生打熟补”三七功效

三七又名田七，是大家比较熟知的中药材，也是日常生活中经常接触的中药材，还记得二十年前的“田七牙膏”吗？还有扬名中外的中成药“云南白药”和“片仔癀”也是以三七为主要原料制成的。三七既能做止血药又能做祛瘀药，不是自相矛盾吗？其实不然。

三七的两面性

三七中同时存在着溶血和抗溶血的两类皂苷成分，对红细胞的作用相互拮抗。不同的三七制剂随着两类皂苷的含量不同，其溶血作用也不同。生三七变为熟三七后，其活血功能减弱，补血、生血功能增强。在1997年版《中药大辞典》里也体现了其两面性：三七生吃，去瘀生新，消肿定痛，并有止血不留瘀血，行血不伤新的优点；熟服可补益健体。

生三七，侧重祛瘀，祛血瘀，通经络

做个通俗的比喻，如果人体是机器在运转，“瘀”就是各种运行管道（血管、消化道、淋巴系统）中的“垃圾”。瘀在血管，就会形成血栓，堵塞血管，引发冠心病、中风等心脑血管疾病；瘀在肝脏、肺部、淋巴，就会引发器官炎症，甚至肿瘤。瘀的原因很多，气滞血瘀，痰湿至瘀等。不管哪种瘀，都要“通”、“通则不痛”。

三类重点“祛瘀”人群

预防三高血管“垃圾”，微循环瘀滞，是引起三高、心脑血管疾病的重要原因。生三七粉，活血祛瘀，所含的三七总皂苷具有改善微循环，软化血管，抑制血栓的作用。

保肝护肝酒精肝、脂肪肝、慢性肝炎、肝硬化的日常养护。

跌打损伤口服生三七粉，及时化瘀消肿定痛，防止内脏器官出血。

熟三七，侧重于补，补气血，养精神

文献记载，三七有补血、养血的作用，用于治疗身体虚弱、食欲不振、神经衰弱、过度疲劳、贫血、失血虚弱，月经不调、产后恶血不尽。现代医学研究，熟三七粉在经过高温蒸制后，形成了一些生三七中没有的新皂苷，例如人参皂苷Rh1、Rh2、Rg2、Rg3、Rh4、Rg5等，科学家发现，Rh、Rg系皂苷在抗肿瘤活性、增强免疫方面有确定作用，这是现代化研究手段证实三七的价值。三七中化学成分达到一定程度的变化，才会在药理作用上体现出功效差异，即活血与补血的差异。三七熟制后基本的成分仍然存在，部分皂苷成分被破坏又生成新的成分。

“生打熟补”三七功效的最好总结

“生”即生三七粉，“打”指的是其具有止血破血、散瘀消肿、强心定痛的功能；“熟”即熟三七粉，“补”指的是其具有补血理血、补益健身、提高人体免疫力的功能。

科研的那些事儿

时光飞逝，转眼间研究生生活已经过去三分之二，课题研究也来到了中期这阶段性的时刻。中间的过程让我有很多关于科研的感悟。

首先是选择方向，选择方向要想好，是不是你感兴趣的？你的能力是否可以胜任？未来几年的发展趋势如何？兴趣是最好的导师，如果是自己感兴趣的课题，遇到任何问题都会坚持钻研。

其次是查阅文献，一半时间看文献，一半时间做实验，千万不要把时间全部消耗在实验上，应该保证一定的时间看文献、看书、研究别人的思路，多听取师兄师姐过来人的意见，要学会比较，边做边思考，无论是大方向还是细节上都不能盲从。

最后做科研要早动手、勤学习，身边的师兄师姐绝对是一笔巨大的财富，可以向他们讨教做实验的细节和关键技术，同时，同学和师弟师妹也都有值得自己学习的地方，把它学到手就是自己的，所以一定不要偷懒，要勤于学习。

科研不是一蹴而就的事，贵在坚持！

研发一部 施彦岑



推开科研的大门

“桂魄初生秋露微，轻罗已薄未更衣。”伴随阵阵秋风的凉爽，不知不觉，广州漫长的盛夏似乎已接近尾声。我们这群从北京回来的新面孔，也来到广化快三个月了，慢慢开始习惯上潮湿多雨的广州和新奇多彩的科研生活。

还记得自己考研择校时，身边的很多同学都觉得自己本科学校不太好，想考研考上一所名气很高的985高校。起初我也抱着这样的想法选了好几所名气很高的985学校为自己的考研目标。但一位老师和我交流时，反问我，“你读研真正的目的是什么，你想怎么样度过你的研究生三年？”我当时突然对“科研”这两个字有了些许的触动。他突然不是离我很远遥不可及的东西了。这也使我重新认识自己真正想要的，最后我选择了中科院大学，来了美丽的广州化学所，到了离科学最近的地方。

在北京雁西湖学习的那一年里，我接受了最前沿的科学知识，结识了一大批怀有科学梦的小伙伴，一大波顶尖的科学家们给我进行了科研素养的洗礼。在某个周末的晚上，自己一个人闲来无事，就和小伙伴两个人，逛着偌大的国科大校园。雁西湖校区确实很大很美，很多地方我们都还没去过，这次和小伙伴走到了我们化学与化工学院的大楼里。开始我看到这样一首诗“昨夜西风凋碧树，独上西楼，望尽天涯路---科研选择。”走着走着，又发现“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴---科研坚持。”我和小伙伴都觉得最后在其他地方肯定还有一句诗句。果然，在大楼走廊尽头的墙上写着“纵里寻她千百度，蓦然回首，那人却在，灯火阑珊处---科研收获。”之后，这几句诗句一直在我的脑海里，这也使我对科研这件事有了更深的认识。

来到广化，进入自己的课题组，拿到自己的课题后。起初自己当然是一腔热血，在自己查阅了一两个月文献后，对自己的课题有了更深的认识，感觉自己还有很长一段路要走。自己有了一腔热血，想大干一票的冲动，突然想到那首诗句，自己此刻好像在自己的课题里登高独上西楼，望到自己有很长的天涯路要走。

马上我们就要做开题报告了，我觉得这或许就是我们的科研选择。此刻，我好像是要找到科研的大门，我们做开题报告，就是向大家介绍我们选择的科研大门和我们要走的天涯路。告诉着大家和自己，我们已经推开了科研的大门，带着饱满的热情和望着前方的终点。必定走好我们的科研天涯路。

研发一部 王善



中期有感

转眼到了科研生活的第四年，经过这几年的不断思索、反复实践以及分析总结，在9月13号的中期汇报中，大家都介绍分享了各自的课题内容及所取得的成果，而我也从中获益匪浅。不禁想起刚开始作为新手时的自己，有过课题方向的迷茫，有过实验过程的失败，也有过不够理想的测试结果，过了许久之后才发现，这不过是科研生活的日常而已，我们需要做的则是勇敢的面对，坚定自己的信念，多与前辈老师讨论交流，科研生活不只是寂寞无趣的，更需要适时的头脑风暴。同样，科研的过程也不是一蹴而就的，成功的人不一定是高智商，更多的是用心。对于从事科研的我们，调整好心态也是至关重要的。就像年轻女科学家颜宁在《开讲啦》讲到的，金钱也不是评价幸福感的标准，人生的意义在于你为世界留下什么。

研发二部 孙洋

